

Point d'indice, égalité, carence, prévoyance...

MARDI 29 SEPTEMBRE 2026

Fonction publique en grève

Les revendications de la CFTC sont claires

<i>Rémunération !</i>	<i>Santé !</i>	<i>Égalité !</i>
• Revalorisation du point d'indice • Refonte des grilles indiciaires • Rétablissement de la GIPA	• Rémunération à 100% pendant le congé de maladie ordinaire • Abrogation du jour de carence • Effectifs suffisants • Conditions de travail protectrices	• Égalité salariale et professionnelle • Revalorisation des métiers à prédominance féminine • Application effective de la directive européenne sur la transparence des rémunérations

La CFTC demande sans délai une négociation portant sur :

- les salaires • les carrières • l'attractivité
- les conditions d'exercice ! Afin d'aboutir à des mesures :
 - concrètes • financées • applicables !

Le 29 septembre 2026, la CFTC à vos côtés



Point d'indice, égalité, carence, prévoyance...

MARDI 29 SEPTEMBRE 2026

Fonction publique en grève

Les revendications de la CFTC sont claires

<i>Rémunération !</i>	<i>Santé !</i>	<i>Égalité !</i>
• Revalorisation du point d'indice • Refonte des grilles indiciaires • Rétablissement de la GIPA	• Rémunération à 100% pendant le congé de maladie ordinaire • Abrogation du jour de carence • Effectifs suffisants • Conditions de travail protectrices	• Égalité salariale et professionnelle • Revalorisation des métiers à prédominance féminine • Application effective de la directive européenne sur la transparence des rémunérations

La CFTC demande sans délai une négociation portant sur :

- les salaires • les carrières • l'attractivité
- les conditions d'exercice ! Afin d'aboutir à des mesures :
 - concrètes • financées • applicables !

Le 29 septembre 2026, la CFTC à vos côtés

