



Comité Social Territorial

12 Juin 2026

Bilan Formation 2025 - Plan de Formation 2026

Formation : Les points clés



1. Bilan 2025

8737

nombre de demandes de formations validées en 2025
90% ont pu être planifiées

1. Bilan 2025

76%

des agents DEVE ont bénéficiés d'au moins 1 formation
(en hausse de 6% par rapport à 2024)

1. Bilan 2025

3.3 formations

par agent en moyenne

1. Bilan 2025

6% Autres

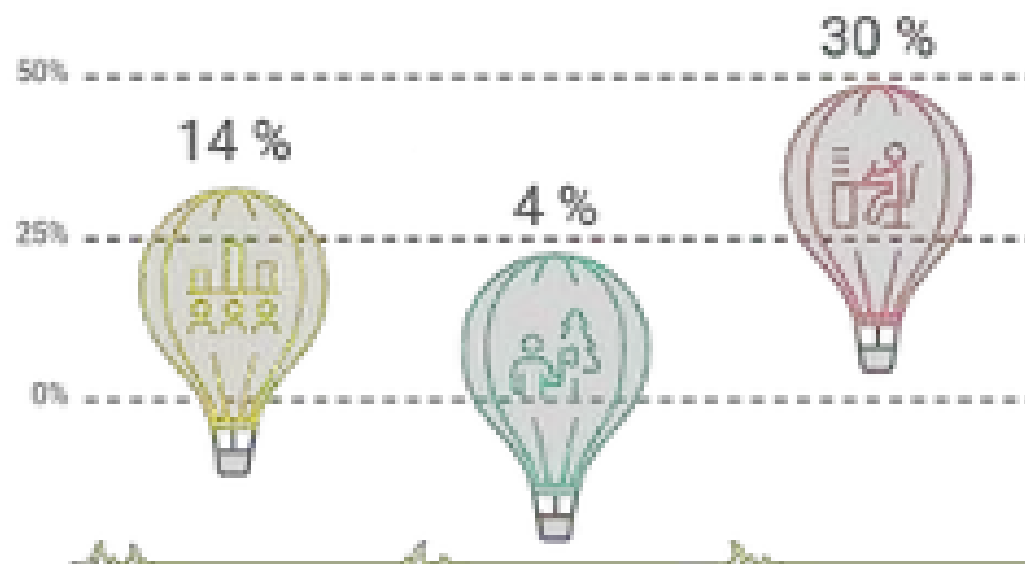


50% Compétences Techniques du Cœur de Métier

Compétences Transverses

Sous

2. Focus participation



Taux moyen d'absentéisme aux formations

Le taux moyen d'absentéisme aux formations est de 14 %.

Taux d'absence aux formations pratiques

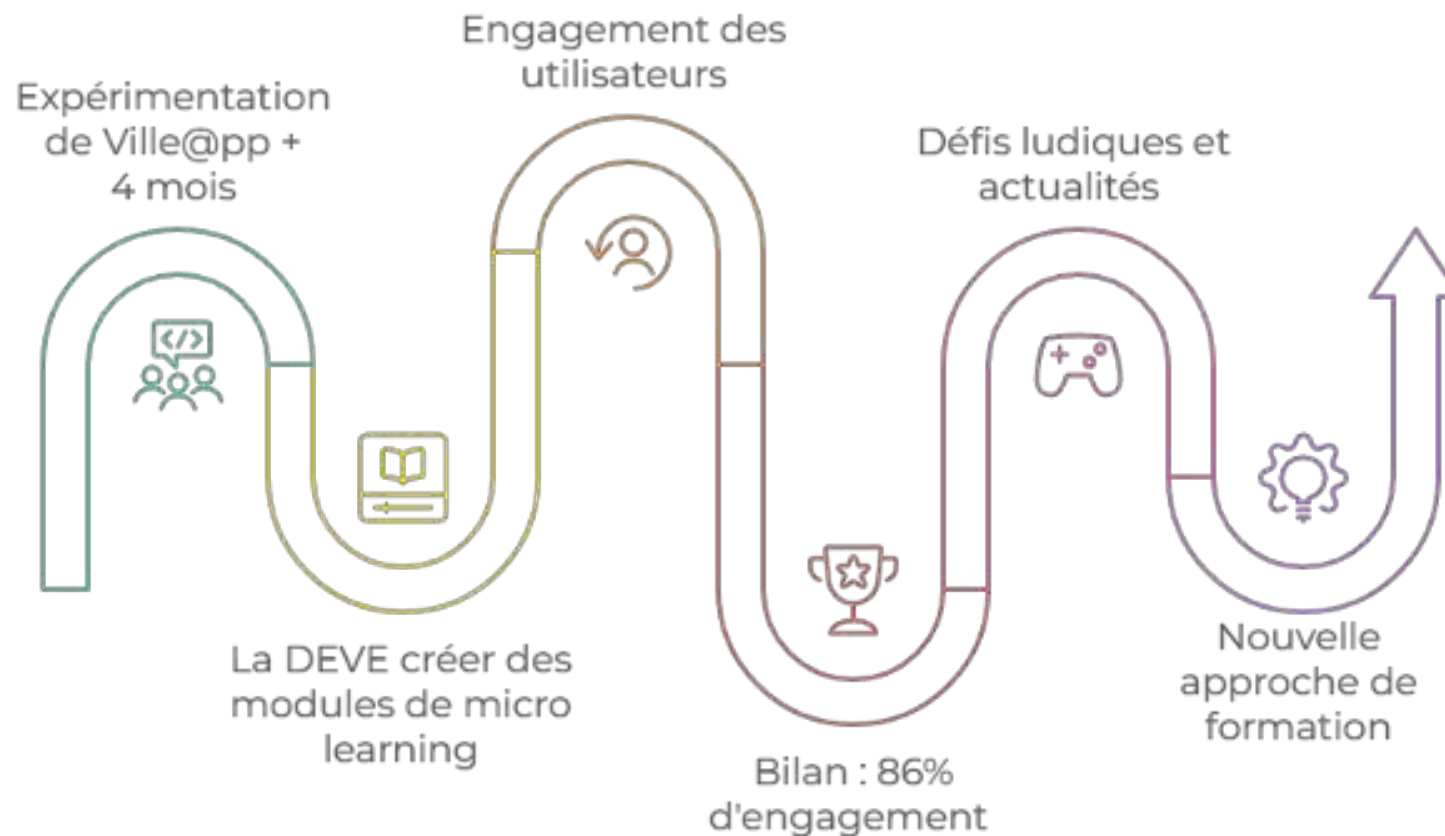
Le taux d'absence formation CSA est de 4 %.

Taux d'absence aux formations en salle

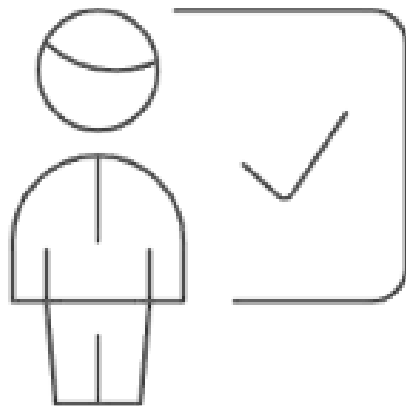
Le taux d'absence aux formations en salle peut atteindre 30 % comme TMS.

SOUS

3. Micro-learning



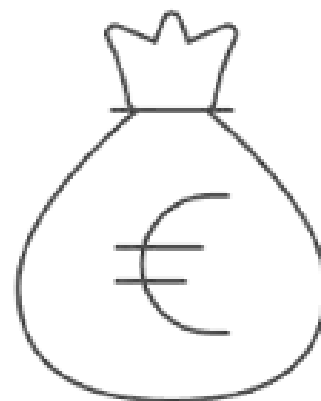
4. Stratégie 2026 : santé et sécurité au travail



1 400

Places demandées

Formations
réglementaires

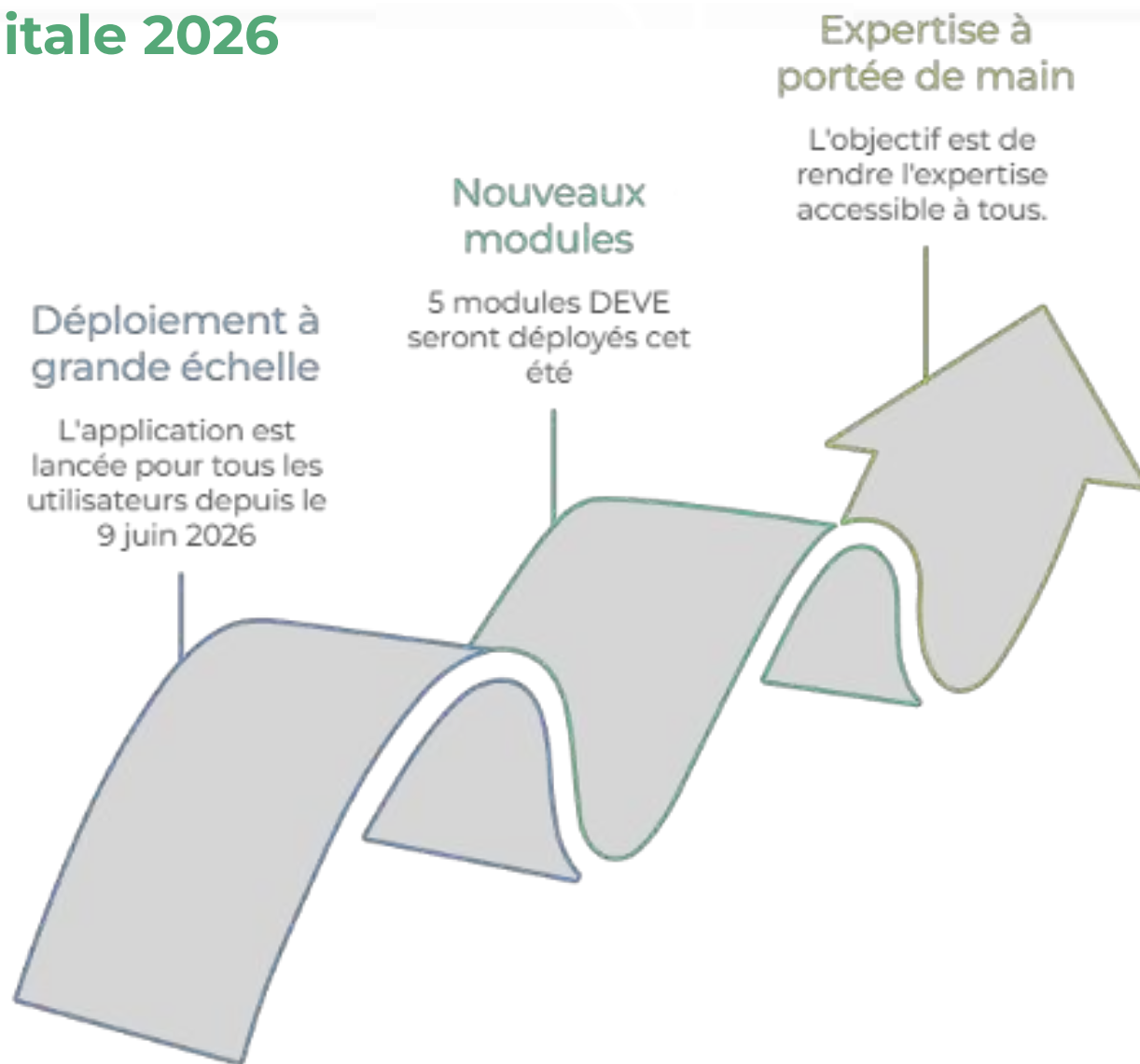


77 000 euros

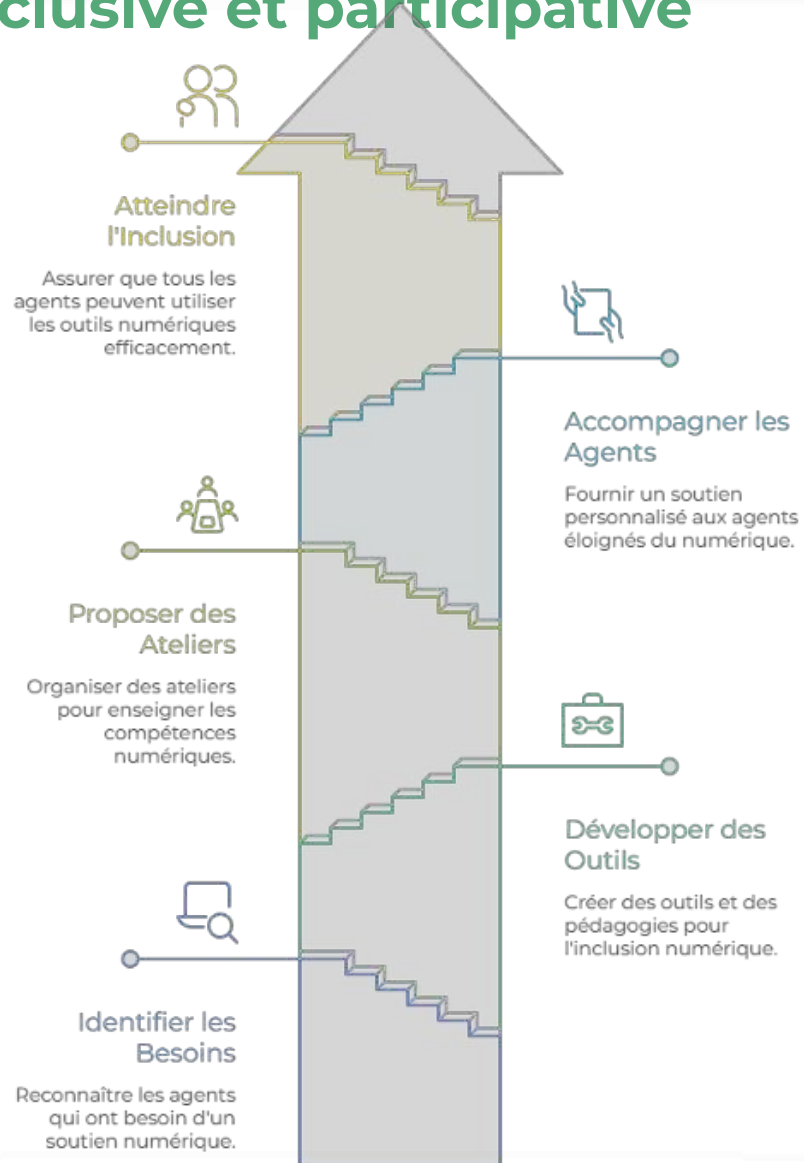
Budget consacré

Formations spécifiques

4. Stratégie digitale 2026



5. Une transformation inclusive et participative



5. Une transformation inclusive et participative



Management Participatif

Encourager l'implication des équipes dans la prise de décision.



Ateliers de Codéveloppement

Faciliter la collaboration et la résolution de problèmes en groupe.



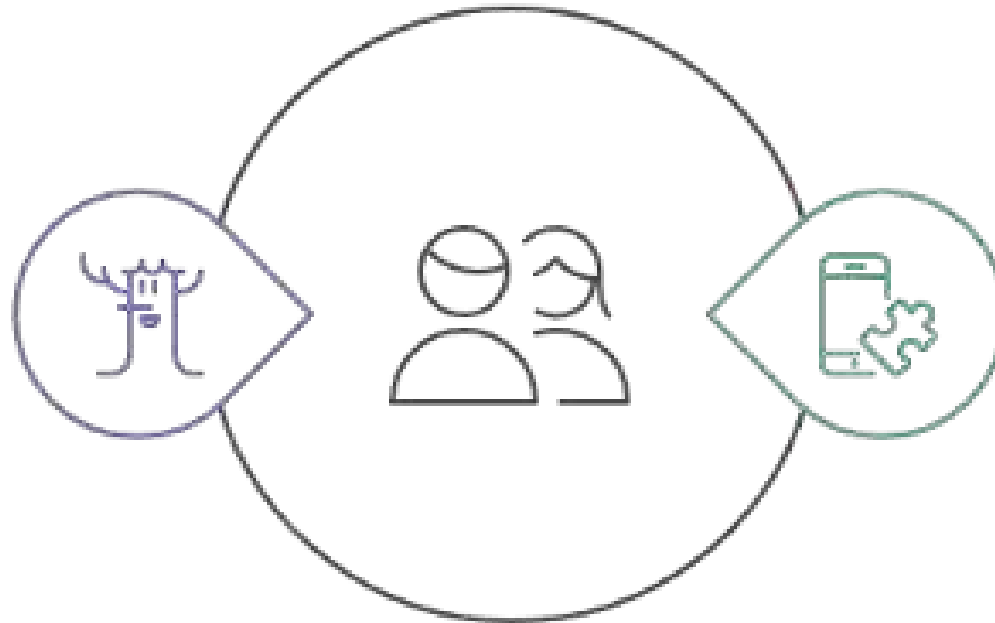
Communication Non Violente

Promouvoir des interactions respectueuses et efficaces.

6. Intégration et fidélisation

Tronc commun
7 jours

Modules essentiels
couvrant la santé,
la sécurité,
la biodiversité,
la déontologie et
la laïcité



Modules
spécifiques
jusque 5 jours

Modules
personnalisés pour
différents métiers

Sous



Merci



Merci