

Du concret pour les corps de techniciens et la maîtrise !

La **CFTC** depuis plusieurs années, se bat pour faire reconnaître les spécificités des différents corps de la Ville.

Le syndicat travaille aussi activement à la création de passerelles transversales entre les différents corps, pour augmenter l'attractivité des postes, ce qui permet aussi à l'administration de bénéficier de ses nombreux talents.

Dans le cadre de l'articulation des carrières et de la montée en compétence des agents, la **CFTC** propose de travailler dans les prochains mois, sur :

- La possibilité de basculement de tout ou partie du corps des techniciens supérieurs dans le corps du personnel de maîtrise parisienne.
- La création de 2 nouvelles spécialités de Techniciens des services opérationnels à la DCPA et à la DVD en appui du personnel de maîtrise existant, sur des missions d'expertises bâtiments, logistiques et travaux publics.
- Le maintien d'une partie des TSO du nettoyage dans le corps des TSO pour permettre aux éboueurs d'accéder comme aujourd'hui à la catégorie B et valoriser leur expertise métier.
- Le développement des passerelles entre les différentes spécialités de TSO et les postes de personnel de Maîtrise à partir du Grade de TSO de classe supérieure.
- Le basculement de certains postes d'expertises techniques de TSO de classe supérieure et TSO en chef dans le corps de la Maîtrise.
- L'amélioration de la mobilité transversale entre direction pour le personnel de maîtrise en permettant de se former à d'autres métiers.
- L'assouplissement et harmonisation des procédures conduisant aux emplois fonctionnels de Chef d'Exploitation dans les différentes directions.
- La transformation de l'emploi fonctionnel de Chef d'Exploitation en un corps de catégorie A à deux grades et indice terminale à 1015
- La reconnaissance de la spécificité des ingénieurs des administrations parisiennes et travailler sur les montants des primes en début de carrière.
- L'amélioration les passerelles entre corps de catégorie A (techniques-administratifs)
- L'augmentation des promotions (RPP) de C en B, de B en A et de A vers A+

La CFTC aux côtés de tous les agents

Savoir s'opposer, toujours proposer

