

## Point n° 3 Point d'étape sur le projet de déménagement des services de la DRH- Axiom (information)

### 1) Présentation du projet

*Objectif* : Regroupement de plusieurs services de la DRH répartis sur plusieurs sites au sein de l'immeuble Axiom (quartier Paul Bourget, porte d'Italie).

*Services concernés* : environ 584 agents, dont 444 actuellement installés au 2 rue de Lobau (à l'exception du bureau de la formation et du centre des transitions professionnelles qui rejoindront mi-2027 le site Bourdon en remplacement de Mornay dont le bail arrivait à échéance et n'a pas été reconduit) et 140 agents installés au 11 rue Jean-Jacques Audubon.

Le bâtiment livré en 2020 propose des aménagements adaptés à un usage tertiaire avec plus de 11.000 m<sup>2</sup> de bureaux répartis sur 7 étages, un restaurant d'entreprise, situé au 1<sup>er</sup> étage, d'une surface de 807 m<sup>2</sup>, des places de stationnement dédiées pour les vélos, ainsi que pour les véhicules motorisés (116 places de parking).

Il répond aux plus hautes normes existantes en matière de qualité environnementale, garantissant ainsi un confort thermique sans rapport avec la situation actuelle des bâtiments occupés par la DRH.

La DRH occupera le rez-de-chaussée, une partie du R+1 (l'autre moitié accueillant un restaurant interentreprise), et tous les étages du R+2 au R+7, à l'exception d'un plateau situé au R+3 actuellement loué à une entreprise.

### 2) Etude d'impact sur les temps de transport des agents concernés

Une étude a été confiée à un cabinet spécialisé dans ce type d'étude, filiale de la RATP. Elle a été présentée aux élus de l'instance mutualisée DRH-DSIN-DFA en octobre, puis aux agents en décembre et est disponible sur l'Intranet de la DRH.

Dans le cadre de cette étude, concernant uniquement les agents concernés par ce déménagement, seuls les agents DRH résidents en Ile-de-France ont été pris en compte. Le temps de trajet domicile - travail s'entend le temps de trajet aller/retour d'un agent, en transports en commun (ne sont pas pris en compte les trajets effectués à pied, à vélo, à deux roues ou en véhicule automobile personnel).

Pour les agents basés actuellement rue Lobau, l'étude a mis en évidence :

- Une diminution du temps de transport pour 73 agents ;
- Une augmentation de moins de 30 minutes aller/retour pour 148 agents ;
- Une augmentation de plus de 30 minutes aller/retour pour 169 agents.

Pour les agents basés actuellement rue Audubon, l'étude a mis en évidence :

- Une diminution du temps de transport pour 11 agents ;
- Une augmentation de moins de 30 minutes aller/retour pour 69 agents ;
- Une augmentation de plus de 30 minutes aller/retour pour 44 agents.

### 3) Eléments de calendrier

- Réunions d'information des agents de la DRH : 3 et 4 juillet 2025 ;

- Recensement des besoins de la DRH et audit des usages avec l'ensemble des bureaux/services : octobre 2025 – décembre 2025 ;
- Réunions d'information des agents de la DRH : 17 et 18 décembre 2025 ;
- Audit dédié archivage / stockage (évaluation des besoins) : janvier 2026 ;
- Finalisation du programme DRH/DILT : fin février/début mars 2026 ;
- Réunions d'information des agents de la DRH (restitution de l'audit des usages et des grandes lignes du programme) : fin mars/début avril 2026 ;
- 1<sup>ère</sup> proposition de *macrozoning* : avril 2026 ;
- Sélection du maître d'œuvre de la DCPA : avril 2026 ;
- Validation du *macrozoning* par la direction : mai 2026 ;
- Réunions d'information des agents de la DRH (présentation du *macrozoning*) : mai/juin 2026 ;
- Etudes du maître d'œuvre : mai à décembre 2026 ;
- Travaux : courant 2027.

#### 4) Dialogue social et information des agents

26/05/2025 Mail d'information du directeur des ressources humaines aux agents puis aux représentants des instances mutualisées.

17/06/2025 CST mutualisé : la DRH s'engage à organiser des réunions régulières  
*Réunions informelles DRH/OS :*

- 17/09/2025
- 16/10/2025
- 20/11/2025 sous le format d'une visite du bâtiment Axiom

3/12/2025 : réunion préparatoire du CST mutualisé

10/12/2025 : CST mutualisé : point d'avancement sur le projet

En complément de ce dialogue social soutenu, la DRH a organisé en six mois deux sessions de deux réunions d'information ouvertes aux agents concernés à l'auditorium Mornay (3 et 4 juillet, 17 et 18 décembre 2025), 11 visites auxquelles ont participé 170 agents ainsi que 3 visites spécifiques pour certains services demandeurs (soit près de 180 agents supplémentaires). Une information régulière est assurée via l'Intranet et une newsletter dédiée. Enfin, une communauté d'une vingtaine d'Ambassadeurs, agents volontaires, représentant l'ensemble des métiers et services de la DRH est en cours de constitution et sera associée à l'ensemble des étapes clefs du projet afin de tester des aménagements, proposer des solutions, partager les attentes et les inquiétudes des collègues et réfléchir aux règles d'usage communes du futur bâtiment.

Documentation en cours de consolidation et qui sera communiquée : notice technique sur les performances du bâtiment, analyse de la qualité de l'air du bâtiment, étude de sécurité du quartier.