

La vie des agents à la DCPA : Après le déni de NBI QPPV* pour certains, Pour d'autres, c'est la promotion aux oubliettes !

En 2024, plusieurs agents remplissaient toutes les conditions pour accéder au grade supérieur. Pourtant, leur promotion a été **bloquée** — non par manque de mérite, mais à cause d'un **oubli administratif**. À ce jour, la politique de l'autruche fait loi, et ces agents subissent durablement les conséquences d'une erreur qui n'est pas de leur fait :

- Aucune rétroactivité sur leurs droits financiers,
- Aucun rattrapage pour combler le retard,
- Un préjudice gravé dans le marbre pour leur carrière et leur reconnaissance.

C'est **intolérable**. Est-ce aux agents de payer le prix des dysfonctionnements de l'Administration ???

La **CFTC** demande expressément :

- Un audit immédiat du **préjudice subi** pour chaque agent concerné.
- Une **compensation financière ou indemnitaire** à la hauteur des pertes.
- Des **mesures concrètes** pour éviter que de telles **erreurs** ne se reproduisent.
- Un **suivi rigoureux** et transparent des **promotions**, avec des échéances lisibles.

Pour la santé physique et mentale des personnels, l'Administration doit assumer ses responsabilités et rétablir l'équité en tant que garante de la reconnaissance du mérite plutôt que complice des négligences. **Nous voulons des solutions concrètes. La balle est dans le camp de l'Administration.**

La CFTC aux côtés de tous les agents

* Lire notre tract : [QPPV DCPA, la DRH persiste à ignorer les droits des agents](#)