

CHSCT de la DEVE

22 septembre 2022

Déclaration d'ouverture de la CFTC

Monsieur le Maire, Madame la Directrice, Mesdames, Messieurs,

La crise sanitaire semble derrière nous bien que les dernières informations évoquent une reprise possible et que les messages de précaution subsistent. Pour les agents sur le terrain dans leur majorité, présents durant la crise, à l'exception des périodes de confinement, le quotidien semble revenu à la normale. Pour les agents de bureau, l'augmentation du télétravail s'inscrit plus durablement. Ces évolutions ne doivent pas faire oublier que **tous les agents, qu'ils soient actifs sur le terrain ou derrière un écran sont appelés à former un même collectif qu'il faut encourager et dont il ne faut pas sous-estimer les difficultés respectives** : les agents techniques ne sont de leur côté jamais déchargés des contraintes de transport et toujours confrontés au réel physique du terrain et ceux en télétravail ou au bureau, souvent « rivos » sur leurs écrans, voguant sur Skype et parfois même « prisonniers » de la technique et des applications, ont vu pour la plupart leur charge mentale augmenter et leur nombre de mails aussi.

À la **CFTC**, nous pensons que les liens entre tous les agents sont très importants et qu'il faut veiller à garder une vision commune pour la DEVE. La qualité des conditions de travail passe aussi par de bonnes relations : les agents doivent pouvoir joindre facilement leur UGD dont le travail doit être mieux reconnu comme la **CFTC** le demande aujourd'hui en intersyndicale, le dialogue avec la hiérarchie doit toujours être amélioré et rendu plus fluide. Les effectifs doivent être au rendez-vous, ce qui n'est encore le cas sur beaucoup de corps, et particulièrement chez les bûcherons. Des travaux de rénovation sont attendus dans certains locaux sociaux parfois depuis des années comme au cimetière de la Villette ([pour voir cliquer ici](#)). Le sujet de la possibilité d'un accès à la « cantine » de la Garde Républicaine, soulevé depuis plus de 3 ans, reste d'actualité et une attente forte pour de très nombreux agents DEVE du Bois de Vincennes ou proches de ce dernier. La pression de la productivité et des indicateurs de performance ne doivent pas l'emporter sur l'humain. C'est ce que nous continuerons de défendre à la **CFTC**.

Après deux CHSCT exceptionnels en juillet et septembre qui nous ont rappelé tragiquement la fragilité de la vie et la nécessité d'être attentifs à tous les signaux de détresse, parfois très faibles, que peuvent envoyer des agents, plusieurs dossiers nous sont présentés aujourd'hui, pour avis le plan Egalité de la DEVE, et pour information le bilan 2021 des accidents de service et maladies professionnelles, le bilan de la canicule 2022, le rapport d'activité 2021 du Service de la Médecine Préventive (SMP) et deux rapports de la Mission d'inspection santé sécurité au travail (MISST). La **CFTC** salue le travail mené par les auteurs de ces bilans et rapports pour leur implication au service de la DEVE sur ces sujets si importants pour une direction technique comme la nôtre.



Ces rapports montrent l'ampleur des questions, les efforts et progrès accomplis et tout ce qui doit encore être amélioré. **Merci aux médecins, aux agents du BPRP, à ceux du bureau des relations sociales (BRS), aux inspecteurs de la MISST et aux correspondants des services pour leurs contributions** dans ces domaines si sensibles de la santé, de la sécurité et des conditions de travail, et ce dans des environnements exposés et auprès d'équipes en perpétuelle mutation.

À travers nos contacts chaque semaine sur le terrain auprès des agents, la **CFTC** ne peut que continuer à faire remonter les attentes des agents : **leur souhait d'équipements et de conditions de travail mieux adaptés aux évolutions climatiques** (nous en reparlerons pendant ce CHSCT) ; leur besoin d'information et d'explications : le 103 est loin, la DRH encore plus ; **la poursuite de l'amélioration des locaux sociaux pour qu'ils ne soient pas des « passoires thermiques »** mais des lieux adaptés à tous. Dans la période difficile qui s'annonce au vu des enjeux climatiques, économiques et politiques, **la préservation et l'amélioration des conditions de travail ne doivent pas être sacrifiées à la logique des économies**. La **CFTC** l'a déjà dit : nous vous remercions, Monsieur le Maire pour l'attention que vous portez déjà et que vous continuerez de porter au suivi des budgets dédiés à ces objectifs.

La **CFTC** vous remercie de votre attention.

Toujours vigilante, la CFTC à vos côtés ! pour vous défendre et vous informer

Rejoignez-nous sur la liste CFTC
du Comité Social Territorial (CST) de la DEVE

vos contacts :

syndicat-cftc@paris.fr

alain.arhuis@paris.fr

francoisregis.breaute@paris.fr

Aux élections professionnelles de décembre JE VOTE CFTC



1919 - 2022 - Depuis plus de 100 ans, la CFTC, un syndicalisme constructif au service des femmes et des hommes

CFTC - 2 bis, square Georges Lesage - 75012 Paris - ☎ 01 43 47 84 70 - ✉ syndicat-cftc@paris.fr
🌐 www.cftcvdp.fr 📘 facebook.com/cftcvdparis 🐦 twitter.com/cftcvdparis 📷 instagram.com/cftcvdparis