



Nouvelle moisson de médailles d'or pour l'EPPM

Mieux vaut tard que jamais ???

Lors de la parution de la liste des promotions 2024 pour les agents de surveillance et de magasinage, quelle ne fut pas notre surprise de découvrir la promotion de Bernard au grade de Principal 1^{re} classe... doux Bernard. Collègue au musée Carnavalet... décédé en fin d'année 2023 !

Comme quoi, il ne faut pas s'inquiéter, les promotions fonctionnent même après votre décès...

Tabou : Pourquoi les UGD fuient-ils l'EPPM ?

Le manque d'effectif chez les UGD a entraîné des erreurs sur les fiches de paye en novembre et jusqu'au mois de mars. En effet les primes de transport n'ont pas été payées et il a fallu plusieurs mois pour que cela soit régularisé.

Et s'il n'y avait que cela... Chaque mois apporte son lot de surprises...

A peine arrivés, déjà partis ! Deux UGD partent de l'EPPM.

... Service qui détient le record de turn-over depuis sa création, sans que personne ne cherche à comprendre pourquoi !

Lorsque plus personne ne postulera pour ses postes, comment fera-t-on ?

Désengagement de la direction sur les EPI pour les adjoints techniques et les tenues des agents ?

Deux pistes sont évoquées par la direction : Soit la gestion et l'achat des tenues et équipements par les musées ; soit la dotation d'une enveloppe financière aux agent.es en vue de l'achat de leur tenue !

Mais comment la direction compte-t-elle le chiffrer ? Sachant qu'hommes et femmes portent des tenues différentes et que – d'autre part – les prix diffèrent en fonction de la taille du vêtement.

La CFTC s'inquiète de cette décision de la direction de l'EPPM : le budget alloué aux musées sera-t-il suffisant pour l'achat de tenues confortables et résistantes ?

De plus, la direction court le risque d'un manque d'homogénéité de tenues dans l'ensemble des musées. Alors, que devra faire un agent qui change de musée ? Devra-t-il changer de tenue si elle ne convenait pas aux exigences de sa nouvelle affectation ?

Quant à l'éventuelle prime d'habillement, couvrira-t-elle l'intégralité des dépenses engagées ?

Pour la direction, il est toujours plus facile de déléguer... Depuis la création de l'EPPM, la **CFTC** n'a de cesse de dénoncer le manque d'effectif dans certains services essentiels au bon fonctionnement de l'EPPM et de ses musées.

La DRH veut engager un énième audit RPS

... Oui, mais pas sur l'intégralité de ses personnels : seulement le personnel de surveillance et éventuellement d'autres corps, et uniquement dans les musées.

Dans les services de la direction et les service administratifs des musées : pas d'audit !

Il ne faudrait surtout pas que la vérité éclate sur le comportement de certains collègues et chefs de service ?

Malheureusement nous craignons connaître d'avance que le sort de cet audit : il finira comme les précédents, bien enterré au fond d'un tiroir ? Avec la charte des relations de travail...

Pour la **CFTC**, face aux comportements toxiques connus et répétitifs, la préservation du collectif et le bien-être au travail ne doivent pas rester de belles paroles mais enfin devenir une réalité prioritaire.

Une médaille nommée Désirée

Les agents sont toujours en attente de la remise de leur médaille départementale pour l'année 2022 et 2023. Malgré les engagements de la direction de l'EPPM sur une remise officielle lors d'une cérémonie supplémentaire en début d'année 2024, rien n'arrive.

Si le trouble persiste, on a presque envie d'indiquer aux agents (et à la direction qui semble en avoir besoin) le nom d'un spécialiste des médailles ! Drago et sa boutique en ligne : 60€ pour l'argent ; 65€ pour le vermeil ; et compter 90€ pour l'or.

Sinon, vous pouvez les trouver moins chère au marché aux puces de St-Ouen !..

La CFTC à vos côtés
pour vous défendre et vous informer