



# Comité social territorial central (CST)

## 13 mars 2024

### Déclaration d'ouverture de la CFTC

Madame la Présidente, Madame la Secrétaire Générale, Mesdames, Messieurs,

Une nouvelle fois, l'occasion nous est donnée de vous redire **notre préoccupation** sur plusieurs sujets désormais trop connus.

**Les effectifs en premier lieu** : dans les services, de trop nombreux postes sont toujours vacants. Le travail n'est plus correctement partagé et cela pèse sur ceux qui doivent assumer ces sous-effectifs. C'est la qualité de notre service public parisien qui se dégrade. Dans l'ensemble des trois fonctions publiques, ce sont désormais 75 000 postes qui ne sont pas pourvus et ce n'est pas le salon de l'emploi public qui comblera à lui seul ces manques. Pourquoi en est-on arrivé là ?

Une partie de la réponse est dans le second point : **les rémunérations**. Celles des fonctionnaires sont devenues trop faibles. Les années de gel du point d'indice ont appauvri tous les agents de la fonction publique : qu'il s'agisse de ceux de l'Etat et notamment les enseignants, des personnels hospitaliers ou de ceux de la territoriale. Quelle est cette société qui ne peut plus payer correctement ses fonctionnaires ? Cette France qui s'appauvrit lentement d'un côté et qui voit de l'autre le CAC 40 battre des records ? Il y a de quoi s'interroger.

**Quant aux conditions de travail**, nous voyons bien que la Ville multiplie les chartes, les protocoles, les guides ... Une communication tous azimuts déferle quotidiennement sur nos écrans : flash-infos, actus des JO, lettre capitale, lettres des directions ... Nous-mêmes, organisations syndicales sommes pris dans cette spirale. Mais ce n'est pas de l'abondance de mots ni d'images dont les agents ont le plus besoin mais plutôt de reconnaissance et de présence au quotidien, de rencontres où l'on se parle « en vrai » sans la médiation appauvrissante des écrans. Attention à ne pas tomber dans le piège de l'organisation sans âme portée par des encadrants renommés pompeusement « managers », des dispositifs où le temps est toujours plus compté, des rémunérations au mérite disqualifiantes, des procédures disciplinaires bien huilées et des reclassements systématisés. Ne cédon pas béatement aux sirènes des techniques anglo-saxonnes. Ce n'est pas en nous tutoyant tous, en livrant nos vies aux réseaux sociaux et en prononçant toujours plus de slogans en anglais que nous serons plus modernes et irons mieux !

**Mais heureusement les Jeux vont tous nous « challenger » et nous « booster » !**

Je vous remercie de votre attention.

## La CFTC aux côtés de tous les agents