

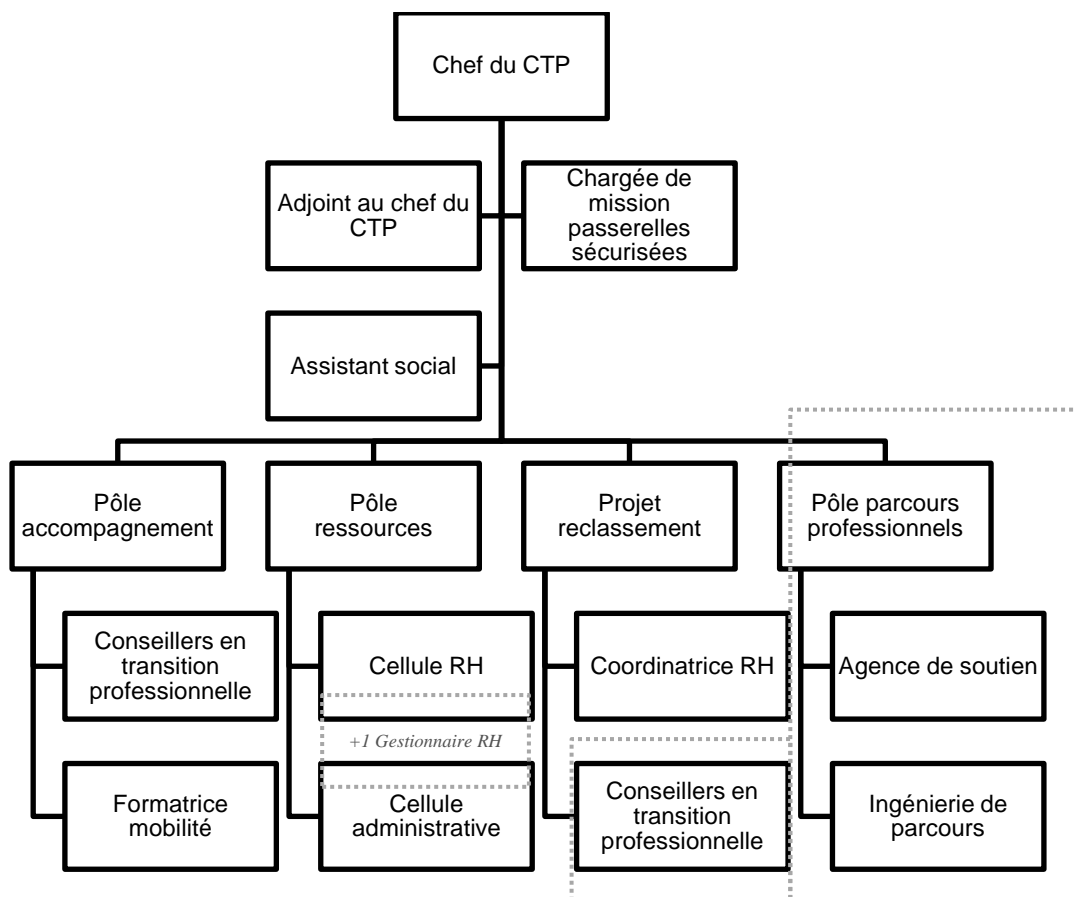
Bilatérale DRH du 03/10/2023

1. Point sur l'évolution de l'activité du Centre des Transitions Professionnelles

1. Rappel des objectifs de la création du CTP

- **Créer de nouvelles opportunités professionnelles** pour les agents, grâce à la création de parcours professionnels sur mesure, selon les besoins des directions
→ création d'un pôle « parcours professionnel », avec un objectif de 20 passerelles par an
- **Développer l'offre d'accompagnement collectif et individuel à la mobilité** choisie pour tous les agents
→ conception d'un « Parcours mobilité » ouvert à tous et mise en réseau des initiatives des directions
- **Renforcer l'accompagnement des agents dont le reclassement est bloqué** depuis plus de 2 ans
→ recrutement de 4 conseiller.e.s en transition professionnelle supplémentaires pour les 600 agents concernés
- **Organiser une commission pour statuer sur les situations des agents en reclassement** dont le parcours n'aboutit pas malgré l'accompagnement proposé
→ instance qui associe la DRH et les directions concernées

2. Organigramme et évolutions depuis le 15 juin 2023



Arrivées / prises de poste

- Prise de poste d'Hélène PONT, comme responsable du Pôle accompagnement, le 1^{er} août
- Arrivée de Michèle MARGUERON, cheffe de l'Agence de Soutien, au sein du pôle parcours professionnels (PPP), le 4 septembre
- Prise de poste de Laëtitia LEUGINER SIAMER sur les fonctions de coordinatrice des passerelles, au PPP
- Arrivée au Pôle ressources d'Enora CREQUER comme gestionnaire administrative et de Karine LABELLE à l'accueil du CTP

Recrutements à venir

- Recrutement de Laurent COPEL, sur le poste d'adjoint au chef du CTP à compter du 6 novembre
- Recrutement de Carole SOURIGUES, sur le poste de chargée d'ingénierie de parcours, au 1^{er} décembre
- Processus de recrutement engagé pour le poste de chargé de gestion prévisionnelle RH
- Recrutements en cours de 4 conseiller.e.s en transition professionnelle pour le public hors-PPR
- Recrutement d'un gestionnaire RH au Pôle ressources dont les missions viendront en renfort des cellules RH et administrative

3. Point sur l'activité du pôle ressources

- **Gestion RH :**
 - **417 agents en PPR :** point de difficulté sur la mise à jour du temps de travail sur Chronotime, car certains agents issus de la DASCO et la DPE n'étaient pas sur le logiciel ;
 - **51 MSP** (mises en situation professionnelle) en 2023 ;
 - **50 détachements** en 2023.
- **Gestion administrative :**
 - **Nombre croissant d'agents suivis** dans le cadre de leur entrée en parcours mais aussi dans le suivi de toutes les actions de formation, accompagnement ou information. Toutes ces initiatives sont désormais saisies dans FMCR.
 - L'adoption de FMCR pour le suivi des inscriptions aux formations et d'E-form pour les inscriptions aux passerelles par les candidats eux-mêmes a généré **d'importants gains de temps et d'organisation.**