

Point 3

RAPPORT SANTE SECURITE AU TRAVAIL 2022

DFA – DSIN

- Soumis pour avis -

FS-SSCT DFA/DRH/DSIN du 06/09/2023

I.	Organisation de la prévention.....	3
1.1)	En interne	3
1.2)	En partenariat avec la DRH.....	3
1.3)	Entité compétente au sein des directions sur les sujets de santé et sécurité au travail	4
1.4)	Le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.....	4
1.4.1)	Présentation	4
1.4.2)	Les séances de 2022	4
1.4.3)	La commission des risques psycho-sociaux - DFA.....	7
1.4.4)	Visites CHSCT.....	7
II.	Bilan des AT/MP	8
2.1)	Les accidents de service	8
2.2)	Les indicateurs.....	8
2.3)	Les accidents de trajet.....	9
2.1)	Les maladies professionnelles	10
III.	Bilan des actions de prévention réalisées	10
3.1)	Le document unique d'évaluation des risques professionnels	10
3.2)	Les formations en prévention des risques professionnels.....	10
3.3)	Actions et études spécifiques par direction	10
3.4)	Prévention de l'inaptitude.....	13
3.5.1)	Les aménagements de postes	13
3.5.2)	Les conseils au poste de travail	14
3.5.3)	Études de poste	16
IV.	Les signalements	16
4.1)	Les registres santé sécurité au travail	17
4.2)	Les droits d'alerte et droits de retrait	18
V.	Programme annuel de prévention	18

I. Organisation de la prévention

1.1) En interne

Les réseaux de prévention de la DFA et de la DSIN ont pour vocation d'assurer la santé et de préserver la sécurité des agents. Ils se composent notamment de :

- L'encadrement des deux directions, qui veille au respect des obligations issues de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité des agents.
- La FS-SSCT commune qui est compétente pour toutes les questions relatives à la Santé et à la Sécurité au Travail.
- Du Service de la Vie Interne, des Conditions de Travail et de la Prévention des Risques et de sa référente en prévention pour la DFA et du bureau des ressources humaines et d'un référent en prévention pour la DSIN, qui diffusent les consignes de sécurité et informent les nouveaux arrivants. Ils veillent à l'installation des agents et les accompagnent dans l'aménagement du poste de travail afin d'améliorer les conditions de travail. Ils participent à l'élaboration du Document Unique d'Évaluation de Risques Professionnels et à sa mise à jour.
- De relais de prévention : 11 à la DSIN et 1 à la DFA.

1.2) En partenariat avec la DRH

Les deux directions ne disposant pas d'un BPRP internalisé, elles bénéficient d'un appui du service des politiques de prévention de la DRH méthodologique et technique ainsi que d'un accompagnement dans l'élaboration et la mise à jour du Document Unique d'Évaluation de Risques Professionnels.

- Un conseiller en prévention des risques professionnels du SPP est l'interlocuteur principal des deux directions.

La médecine professionnelle et préventive effectue les visites médicales professionnelles et préventives annuelles ainsi que celles relevant d'une surveillance médicale spéciale pour les agents exposés à des risques particuliers ; elle assure un rôle de conseil et d'amélioration des conditions de travail ; elle intervient sur le milieu professionnel par des visites de locaux et des études. Les deux directions ont chacune un médecin référent.

Une réunion est organisée entre le Service des Emplois, des Carrières et des Compétences de la DFA et le médecin de prévention chaque mois pour évoquer les situations individuelles.

1.3) *Entité compétente au sein des directions sur les sujets de santé et sécurité au travail*

- *Service Vie interne conditions de travail et prévention des risques (SVICTPR) – DFA*

C'est au sein de ce service, créé en 2020, que la politique de prévention et d'amélioration des conditions de travail est mise en œuvre.

La référente prévention et sa collaboratrice (relais de prévention) sont rattachées à ce service.

- *Le Bureau des Ressources Humaines (BRH) - DSIN*

Le bureau des ressources humaines est composé de 10 personnes.

1.4) *Le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail*

1.4.1) Présentation

Le CHSCT examinait toutes les questions concernant les personnels et les services des deux directions, relatives à la prévention des risques professionnels, la préservation de la santé et de la sécurité des agents, l'amélioration de leurs conditions de travail et au respect des obligations légales y afférentes.

À la suite des élections professionnelles de décembre 2022, le CHSCT a été remplacé par la FS-SSCT commune aux trois directions : DFA, DSIN et DRH.

1.4.2) Les séances de 2022

DFA	
31/03/2022	<p>Approbation du PV du CHS CT du 23 novembre 2021</p> <p>II.1 – Perspective d'évolution du Service Facturier (avis) II.2 - Lancement d'une étude de préfiguration d'un Service Mutualisé de la Recette (avis) II.3 – Aménagement des locaux du bâtiment Bédier Est (avis) II.4 – Rapport santé sécurité au travail (avis)</p>

	<p>III.1 - Lancement d'une mise à jour du diagnostic sur les risques psychosociaux à la DFA</p> <p>III.2 – Accueil du COMEDEC au sein des locaux de Bédier Ouest</p> <p>III.3 – Nouvelles règles en matière de consignes sanitaires</p>
15/09/2022	<p>Approbation du PV du CHS CT du 31 mars 2022</p> <p>II.1 – Rapport du service de la médecine préventive</p> <p>II.2 - Restitution de l'étude sur les risques psycho sociaux</p>
22/11/2022	<p>Approbation du PV du CHS CT du 15 septembre 2022</p> <p>I.1 Transfert de l'activité recette de la DDCT vers la DFA – SAFD – impact sur les conditions de travail (avis)</p> <p>II.2 Présentation du projet d'implantation des services de la DFA- évolution des organisations et accueil des agents de la DRFIP (avis)</p> <p>III.1 Présentation des implantations des services de la DRFIP au sein du bâtiment de Bédier Est</p> <p>III.2 Bilan des rapports d'étonnement</p> <p>III.2 Indicateurs RH - Vacances de postes et absentéisme</p>
DSIN	
14/03/2022	<ul style="list-style-type: none"> • Information sur le retour transmis à la MISST concernant le rapport 2021-61 pour les locaux situés 227 rue de Bercy (Paris, 12^{ème}). • Transmission du rapport 2021-68, contre-visite portant sur les locaux de l'agence AIP Lobau. • Point sur les adaptations organisationnelles dans le cadre de la situation sanitaire.
13/07/2022	<ul style="list-style-type: none"> • Information sur le retour transmis à la MISST concernant le rapport 2021-68 pour les locaux situés 4, rue Lobau (Paris 4^{ème}), portant sur les locaux de l'Agence AIP Lobau. • Transmission du rapport 2022-20 de la MISST, concernant le service éditique, situé 227 rue de Bercy (Paris 12^{ème})
21/11/2022	<ul style="list-style-type: none"> • Information sur le retour transmis à la MISST concernant le rapport n°2022-20 pour les locaux de l'éditique situés au 227 rue de Bercy 75012 Paris • Avancement des sujets du rapport 2021-68 de la MISST concernant les locaux de l'AIP Lobau situés 4 et 5 rue Lobau Paris 4^{ème}

La DFA organise également régulièrement des réunions avec les représentants du personnel.

3 réunions mensuelles OS ont été organisées suivant les contraintes de calendrier de ses participants :

- 17 mai 2022
- 22 juin 2022
- 20 octobre 2022

1.4.3) La commission sur les Risques Psycho-sociaux – DFA

Une commission sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS) a été créée en décembre 2019. Elle permet d'approfondir les sujets, notamment ceux présentés dans les réunions plénières de l'instance. Son ordre du jour est lié à celui des instances et des dossiers en cours, et il est établi sur propositions des représentants du personnel et/ou de l'administration.

La commission s'est réunie 1 fois en 2022.

La mise à jour du diagnostic RPS a été engagée au cours de l'automne 2022, en lien avec la société Solution Productives et le document support relatif à la mise à jour du diagnostic RPS a été présenté aux Organisations syndicales lors du comité RPS du 8 Juin 2022.

Séances	Thèmes abordés
8 Juin 2022	Mise à jour du diagnostic RPS

1.4.4) Visites CHSCT

Pas de visite CHSCT à la DFA en 2022.

Concernant la DSIN, les visites effectuées l'ont été dans le cadre de visites ou contre-visites de la Mission d'inspection santé-sécurité au travail (MISST) :

- Le 4 octobre 2021 : visite du 227 rue de Bercy
- Le 7 décembre 2021 : contre-visite des locaux de l'agence AIP Lobau, 4 et 5 rue Lobau
- Le 31 mars 2022 : visite des locaux du service éditique de la DSIN, 227 rue de Bercy

II. Bilan des AT/MP

2.1) Les accidents de service

Années	Nombre d'AT/ATS sans arrêt		Nombre d'AT/ATS avec arrêt		Nombre de jours perdus	
	DSIN	DFA	DSIN	DFA	DSIN	DFA
2022	1	5	4	3	227	109
2021	0	1	5	0	272	358
2020	0	0	4	0	57	1044

Source : BO

- Analyse de données - DFA

Les accidents de service restent stable entre 2020 et 2021. En 2022, ce nombre est légèrement en hausse avec un total de 8 accidents de service (avec et sans arrêt), en lien avec la reprise de l'activité sur site.

Les accidents de service avaient engendré 1044 jours d'arrêt en 2020. Cela a considérablement baissé en 2021, avec 358 jours d'arrêts, pour atteindre en 2022, 109 jours d'arrêts, soit une diminution de plus de 85%.

- Analyse de données - DSIN

Le nombre des accidents est à peu près stable depuis 2020, bien inférieur à ce qui était constaté avant la crise sanitaire. Mais on constate une augmentation de la durée des arrêts depuis 2021 (deux à quatre fois plus qu'en 2019 et 2020).

2.2) Les indicateurs

L'Indice de Fréquence (IF) représente le nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 agents.

$$IF = \frac{\text{Nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt} \times 1\,000}{\text{Nombre d'agents}}$$

Le Taux de Fréquence (TF) représente le nombre d'accidents avec arrêt, pour un million d'heures travaillées.

$$TF = \frac{\text{Nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt} \times 1\,000\,000}{\text{Nombre total d'heures travaillées}}$$

Le Taux de Gravité (TG) représente le nombre de jours d'arrêt pour un millier d'heures travaillées.

$$TG = \frac{\text{Nombre de jours d'absence liés aux accidents de travail} \times 1\,000}{\text{Nombre total d'heures travaillées}}$$

Directions	2020		2021		2022	
	DFA	DSIN	DFA	DSIN	DFA	DSIN
Indice de fréquence	0,0	4,1	0,0	6,4	5,5	4,1
Taux de fréquence	0,0	2,7	0,0	4,1	3,9	2,9
Taux de gravité	1,3	1,0	0,4	0,2	0,1	0,3

Source : Chiffres Ville de Paris – Rapport Social Unique 2022

2.3) Les accidents de trajet

Années	Nombre d'accidents de trajet		Nombre d'accidents de trajet avec arrêt		Nombre de jours perdus	
	DFA	DSIN	DFA	DSIN	DFA	DSIN
2022	8	1	3	3	24	109
2021	6	0	3	2	85	197
2020	4	0	4	2	32	44

Source : BO

Pour la DFA, le nombre d'accidents de trajet reste stable entre 2020 et 2022 : 8 accidents ont été enregistrés pour l'année 2022, 6 en 2021 et 4 pour l'année 2020. Le nombre de jours d'arrêt en lien avec les accidents de trajet est stable également passant de 32 jours d'arrêt en 2020 à 24 jours d'arrêts en 2022.

Pour la DSIN, le nombre des accidents est à peu près stable depuis 2020, bien inférieur à ce qui était constaté avant la crise sanitaire. Mais on constate une augmentation de la durée des arrêts depuis 2021 (deux à quatre fois plus qu'en 2019 et 2020). ;

2.1) *Les maladies professionnelles*

La DFA n'a pas eu de déclaration de maladie professionnelle en 2022.

LA DSIN a eu un agent déclaré en maladie professionnelle depuis le 04/02/2021.

III. Bilan des actions de prévention réalisées

3.1 *Le document unique d'évaluation des risques professionnels*

- DSIN

Le travail d'actualisation du DUERP, mené de juin à décembre par l'assistante de prévention de la DSIN, n'a pu être mené à bien avant son départ, fin 2022. Ce travail sera la priorité de son successeur, dont le recrutement est en cours.

- DFA

Les mesures indiquées dans le rapport précédent, en lien avec les préconisations du DUERP (sensibilisation aux bonnes pratiques dans le cadre du télétravail et mesures de protection) se sont poursuivies dans une moindre mesure en 2022, car les agents sont revenus dans leur grande majorité travailler sur site.

Néanmoins, ce retour sur site a été assorti de la possibilité de pouvoir travailler en distanciel, dans le cadre d'une convention élaborée suivant les nécessités de service et en lien avec la hiérarchie. Dans ce cadre, les managers ont été amenés à sensibiliser leurs équipes sur les bonnes pratiques à adopter en matière de télétravail et les mesures de protection ont été maintenues chaque fois que des situations d'agents fragiles ont été signalées.

3.2) *Les formations en prévention des risques professionnels*

Au total, 24 agents de la DFA et 54 agents de la DSIN ont suivi des formations en lien avec la SST.

Le détail de ces formations est présenté en annexe 1.

Concernant la DSIN, en accord avec la DRH, pour tous les agents qui doivent suivre la formation sur le recyclage "Préparation à l'habilitation : exercice de manœuvre d'exploitation en basse tension (BT) et haute tension A (HTA) - SST44 BE", il est organisé des sessions en intra dans nos locaux rue de Bercy, dans le but de favoriser le suivi en présentiel des agents concernés.

3.3) *Actions et études spécifiques des directions*

- *DFA – étude ergonomique et actions mises en œuvre dans le cadre de la crise sanitaire*

➤ *Etude ergonomique*

Une étude ergonomique a été engagée par la DFA, avec l'appui du service des politiques de prévention de la DRH, pour les agents de la Régie Générale de Paris.

L'objectif est d'améliorer l'aménagement des espaces d'accueil de cet ERP (pré-accueil et postes en régie) et d'agir sur les aspects qui concourent au sentiment de sécurité (aménagement des postes, configuration des espaces, signalétique et informations affichées, processus d'accueil, etc.)

Un premier livrable a été transmis à la DFA en 2021. Les travaux se sont poursuivis en 2022.

La restitution des travaux engagés est prévue au second semestre 2023, en lien avec le service des relations et des échanges financiers, le service emploi carrières et compétences de la DFA et le service vie interne conditions de travail et prévention des risques professionnels.

➤ *Poursuite des actions mises en œuvre dans le cadre de la crise sanitaire*

L'accompagnement des agents en matière de sécurité et de santé au travail a été poursuivi selon les dispositions à mettre en œuvre en période de crise sanitaire. Les agents sont revenus travailler sur site tout en ayant la possibilité de télétravailler jusqu'à 3 jours par semaine, selon l'accord signé en central.

Cela a notamment consisté en :

- Diffusion de conseils individuels en ergonomie pour installer son poste de travail au domicile
- Remise de masques, de gel HA
- Informations régulières sur les dispositions liées au plan canicule et transposables dans le cadre de l'organisation du travail

- *DSIN – suivi des préconisations et recommandations de la MISST*

La majorité de l'activité de l'assistante de prévention en 2022 a porté sur la prise en compte des préconisations formulées par la MISST et le suivi des actions engagées pour leur mise en œuvre.

➤ *Suites données au rapport 2021-61 de la MISST concernant les locaux de DSIN situés 227 rue de Bercy, Paris 12ème*

Ce rapport fait suite à la visite du 4 octobre 2021.

Il s'agit du siège de la DSIN où travaille la majorité des agents. C'est un bâtiment datant de 1990, bien entretenu mais dont la structure et la conception posent notamment des problèmes de confort thermique.

Une grande partie des recommandations formulées par la MISST a ainsi porté sur ce sujet. Certains points nécessitaient de simples ajustements techniques de régulation (fermeture de vannes), ou la réalisation ou production de rapports de vérification (ce qui a été effectué), d'autres nécessitaient des diagnostics préalables (étude d'ambiance lumineuse, effectuée fin 2022). Enfin, d'autres demandaient des interventions plus conséquentes. C'est ainsi qu'ont été mis en place, à titre de test, des stores intérieurs sur quelques bureaux de l'aile Audubon. Cette expérimentation ayant donné satisfaction, 6 bureaux supplémentaires seront équipés en 2023. On peut également citer l'intervention, début 2022, de la société Vinci pour effectuer le changement des filtres dans le système de ventilation pour en améliorer la qualité.

➤ *Suites données au rapport 2021-68 de la MISST concernant les locaux de l'AIP Lobau situés au 2 et au 5, rue de Lobau Paris 4e*

Ce rapport fait suite à la contre-visite du 7 décembre 2021.

Au 4 rue de Lobau, les locaux de la DSIN ont fait l'objet d'importants remaniements ces dernières années, améliorant nettement les conditions de travail des agents de la DSIN. Certains sujets liés à la logistique ou à la structure même du bâtiment restaient toutefois à traiter et ont été signalés par la MISST. Un nombre important de ces points a pu être traité en 2022. Citons, par exemple :

- L'installation d'une rampe permettant d'éviter de dépalettiser les colis à l'arrivée ou au départ et facilitant, globalement, les manutentions en réduisant les manutentions manuelles.
- L'achat d'un transpalette et de sièges assis-debout
- La mise à disposition de locaux supplémentaires de stockage

En revanche, des évolutions plus structurelles nécessitent une programmation qui touche l'ensemble du bâtiment. Ainsi, la réfection globale des menuiseries démarrera en 2024 et durera plusieurs années.

Enfin, les sujets relatifs à la mezzanine au 4^{ème} étage de l'Hôtel de Ville ne sont plus d'actualité, les agents devant libérer ces locaux courant 2023.

- *Suites données au rapport 2022-22 de la MISST concernant les locaux du service éditique, situés 227 rue de Bercy, Paris 12e*

Cette visite a permis de mettre l'accent sur la nécessité de procéder à une refonte globale de ces locaux, dont l'activité de production de type industrielle engendre des contraintes fortes en termes de sécurité et de salubrité.

La DILT et la DCPA sont intervenues, en appui de la DSIN, pour mettre en œuvre les recommandations. Une première concrétisation verra le jour en 2023 avec la refonte du système de ventilation, ainsi que la mise en place d'une évacuation des poussières dans le local de broyage. Pour ce qui concerne l'aménagement des locaux (cloisons, acoustique, éclairage, peinture, sanitaires...), un maître d'œuvre a été désigné par la DCPA et les travaux devraient se dérouler en 2024.

Sans attendre ces interventions lourdes, des premières mesures ont été prises pour améliorer les conditions de travail : amélioration de la ventilation naturelle, achat de fauteuil adaptés ergonomiquement. En matière de manutention, l'assistante de prévention a mené une étude des postes de travail et formulé un certain nombre de conseils pour les personnels et des recommandations, telles que l'achat de matériel plus adapté.

3.4) *Prévention de l'inaptitude*

1) Les aménagements de postes

- DFA

Suite aux visites médicales réalisées en 2022 par le SMP, 20 aménagements de poste ont été formulés dont 11 en lien avec les TMS.

Au total, cela représente 2% des agents, si l'on tient compte de l'effectif global de la direction (534 en 2020 – source bilan social 2020).

Age	Aménagement de poste		Age	Aménagement de poste en lien avec les TMS	
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes
<20	0	0	<20	0	0
20-24	0	0	20-24	0	0
25-29	1	0	25-29	1	0
30-34	1	0	30-34	0	0
35-39	2	0	35-39	2	0
40-44	1	1	40-44	0	1
45-49	4	1	45-49	2	1
50-54	4	0	50-54	1	0
55-59	2	2	55-59	1	1
>60	1	0	>60	1	0
Total	16	4	Total	8	3

Les aménagements de poste relèvent principalement de prescriptions privilégiant le télétravail, l'attribution de place de parking, l'achat de matériels spécifiques pour la compensation du handicap.

Les aménagements de poste en lien avec les TMS sont des prescriptions de fauteuil adaptés avec une assise et des accoudoirs réglables, des repose pieds et des souris ergonomiques.

- DSIN

Suite aux préconisations médicales formulées en 2022 par le SMP, 6 aménagements de poste ont été définis par l'assistante de prévention et donné lieu à des acquisitions liées à des situations de TMS ou à des particularités morphologiques (bureaux modulables, matériel bureautique adapté...)

3.5.2) Les conseils au poste de travail

- DFA

Dans le cadre de la prévention des inaptitudes menées à la Ville de Paris, le Service Vie Interne, Condition de Travail et Prévention des Risques rencontre les nouveaux arrivants et propose des conseils aux postes de travail à destination des agents pour favoriser la remontée des besoins en équipements (ex. fauteuil, repose pied, souris verticale, casque téléphonique...).

À ce titre, une centaine d'agents ont pu bénéficier de conseils individualisés au poste de travail.

Dans le cadre du plan triennal de la prévention des inaptitudes, des achats ont été réalisés en 2022 afin de prévenir les TMS :

Équipements	Prévisionnel actualisé	Engagement	Cumul sur la totalité du plan du nombre agents concernés
2 Charriots	5000.00€	286.58€	
40 repose pieds		543.60€	40
50 ventilateurs		2 344.80€	100
Total dépenses 2022		3 174,98€€	140

- DSIN

Dans le cadre de la prévention des inaptitudes, le Service des Politiques de Prévention (SPP) propose des conseils aux postes de travail à destination des agents. Ces conseils permettent de sensibiliser à la prévention des troubles musculo-squelettiques. Ils favorisent également la remontée d'informations à destination des chefs de service sur des besoins spécifiques en équipements (ex. fauteuil, repose pied, souris verticale, casque téléphonique,).

Dans le cadre du plan triennal de la prévention des inaptitudes, des achats ont été réalisés en 2022 afin de prévenir les TMS :

DEPENSES INAPTITUDE 2021			
Equipements	Engagement 2021	Dates livraisons	Nature de la dépense BI/BF/BA
Fauteuils	1 696 €	03/02/21	BI
Gants et genouillères	195 €	27/01/2021	BI
Matériel protection électrique	2 074 €	02/06/21	BF
Casque protection acoustique	180 €	21/10/21	BF
Visseuses ergonomiques	1 361 €	11/06/21	BI
Chariots charges lourdes	584 €	31/03/21	BI
Bureau assis debout	554 €	20/08/21	BI
Ceintures lombaires et sécurité	146 €	04/11/21	BF
Cloisonnettes acoustiques	474 €	décembre	BI
Convecteurs	1 020 €	24/02/21	BI
Climatisation mobile	697 €	18/06/21	BI
Total inaptitude	8 981 €		

DEPENSES INAPTITUDE 2022			
Equipements	Engagement 2022	Dates livraisons	Nature de la dépense BI/BF/BA
Fauteuil ergo à tétére	415 €	14/03/22	BI
1 transpalette et chargeur	2 165 €	25/04/22	BI
Equipements moto	3 553 €	18/07/22	BI
Sacs à dos à roulettes	1 563 €	02/09/22	BI
Diabes (5)	942 €	06/07/22	BI
Reposes-pieds (15)	396 €	28/09/22	BF
Tabouret assis-debout	1 244 €	08/08/22	BI
Bureau modulable	1 011 €	05/09/22	BI
Sièges assis-debout	4 052 €	04/11/21	BI
Petits matériels informatiques (souris, poignets ergo, etc...)	3 196 €	22/08/22	BI
Siège ergonomique	1 583 €	21/09/22	BI
Bureau modulable	784 €	21/09/22	BI
Equipements moto (J. Guillard)	495 €	21/11/22	BI
Bouchons QSEOSII	236 €		BF
Total inaptitude	21 635 €		

L'attention de l'assistante de prévention aux situations individuelles d'adaptation de poste a permis une accélération des prescriptions et achats de matériels adaptés, dont le montant a presque triplé entre 2021 et 2022.

3.5.3) Études de poste - DFA

Dans le cadre de la création de la sous-direction de l'offre de service et des ressources, il a été décidé de rapprocher le service de l'Accompagnement Financier Délégué des autres entités de la sous-direction. Le SAFD a libéré l'open-space et des bureaux individuels situé au 2ème étage à Bédier Est pour aller s'installer dans des bureaux collectifs et individuels au 4^{ème} étage à Bédier Ouest.

Ce service précédemment installé sur une plateforme et majoritairement en open-space, pour la majeure partie des agents est désormais implanté dans des espaces ou sont intégrés des bureaux individuels et des bureaux collectifs, soit au total 3 B1- 1 B2 - 4B3 - 2B6- 1B5.

Pour stabiliser cette configuration il a été nécessaire d'analyser finement l'organisation de l'espace afin que les plans proposés soient compatibles aux attentes des agents, du responsable du service et respectent les normes en vigueur s'agissant de l'espace de travail minimum à prévoir par bureau et par agent.

Pour ce faire les plans ont été étudiés par le service aménagement de la DILT sous le pilotage d'une architecte.

IV. Les signalements

4.1) Les registres santé sécurité au travail

Pour rappel, un registre SST est ouvert sur les différents sites et est accessible à tous agents et usagers souhaitant les consulter et y inscrire une observation.

- DFA

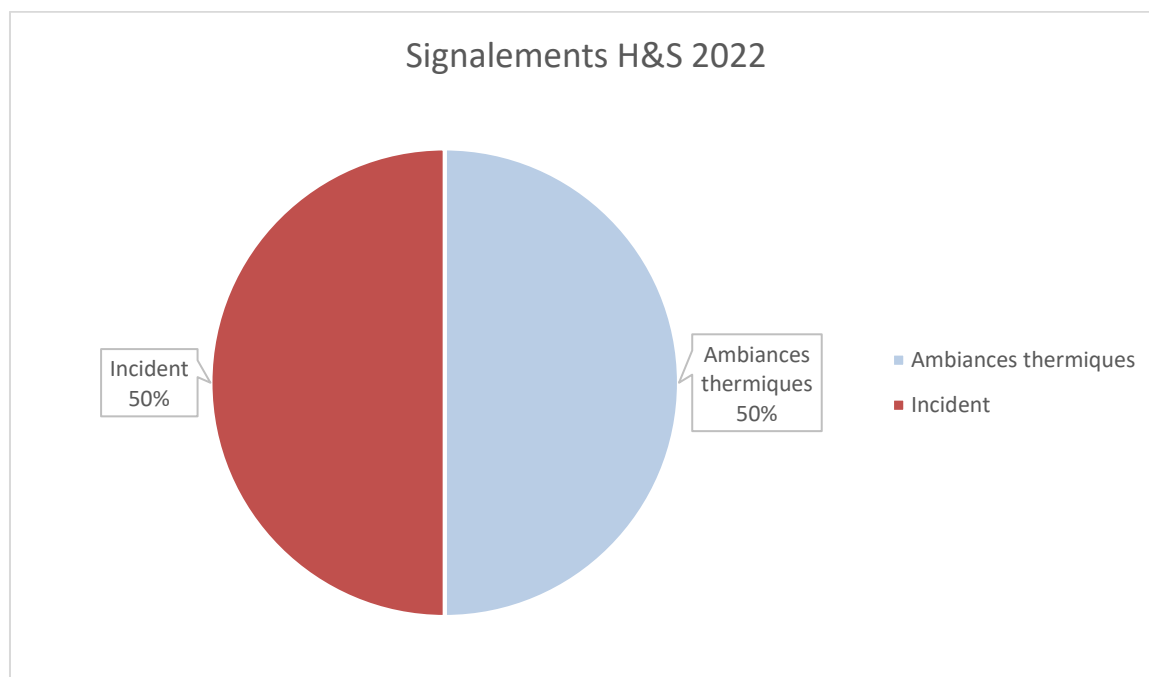
5 signalements ont été consignés pour l'année 2022 (voir détails annexe 2) qui concernent uniquement des problématiques d'ordre bâtementaire qui ont été pris en charge par l'agence de gestion de la DILT..

Il s'agit principalement de problèmes liés à la porte principale du bâtiment de Bédier Ouest et aux températures excessives qui ont été pris en charge par le mainteneur et le constructeur des bâtiments et à Bédier Est, il s'agit d'un signalement de panne d'ascenseur qui a été rapidement traitée par le prestataire Sérénité.

- DSIN

4 signalements ont été consignés pour l'année 2022 (voir détail annexe 3) : 2 concernent le site du 227 rue de Bercy et 2 concernent l'agence AIP 4 rue Lobau.

Le chiffre était de 4 signalements en 2021 pour le site du 227, rue de Bercy.



La plupart des signalements ont concerné la gestion du bâtiment.

Il s'agit pour moitié de problèmes de ventilation et de température des bureaux, d'autres signalements ont concerné des incidents mineurs qui ont été résolus. Ces signalements ont fait l'objet d'interventions de la part des services de la DILT pour apporter des solutions rapides aux problèmes rencontrés. Cependant certaines problématiques comme des dysfonctionnements du système de ventilation s'avèrent plus complexes à régler.

4.2) *Les droits d'alerte et droits de retrait*

En 2022, il n'a pas été enregistré de droit d'alerte ou de retrait à la DFA et à la DSIN.

V. Programme annuel de prévention

- DFA

Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail est établi à partir de l'analyse suite aux travaux menés dans le cadre de l'actualisation du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels et du rapport annuel SST. Il fixe la liste détaillée des réalisations ou des actions à entreprendre pour l'année à venir.

La mise en évidence des risques de chaque unité de travail conduit ensuite à la mise en place d'un plan d'actions qui permet d'améliorer chacune des situations.

Le programme de prévention a privilégié les axes de prévention :

- Sensibilisation et conseils aux postes individualisés (TMS)
- Actualisation du Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUEvRP) en intégrant notamment la prévention des risques liés aux harcèlements sexistes et sexuels.
- Accompagnement des services à la prévention des risques psychosociaux (priorité du plan d'action de la DFA). (RPS)

- DSIN

Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail est établi à partir de l'analyse réalisée suite aux travaux menés dans le cadre de l'actualisation du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels et du rapport annuel SST. Il fixe la liste détaillée des réalisations ou des actions à entreprendre pour l'année à venir.

Malgré l'absence d'assistant SST depuis six mois à la DSIN, ce qui complexifie la mise en place d'un programme annuel de prévention davantage structuré, lors de la séance du 20 avril de la FSSCT DFA-DRH-DSIN, un programme de travail conjoint DRH-DSIN a été adopté, mettant notamment l'accent sur la mise à jour du DUEvRP. A noter que le recrutement d'un technicien en prévention est envisagé à la DSIN en 2023.

Annexe 1 : Formations dispensées

Code FMCR	Intitulé	Nombre d'agents formés DSIN
DSIN		
BF00000008	SST05 - Analyser les accidents du travail	1
BF00000027	SST21 - Sauveteur secouriste du travail : maintien et actualisation des connaissances (MAC)	4
BF00000043	SST41BE - Préparation à l'habilitation : exercice de manœuvre d'exploitation en basse tension (BT) et haute tension A (HTA)	15
BF00000044	SST42 - Préparation à l'habilitation : exercice de travaux et de dépannage d'ordre électrique basse tension (BT) et haute tension A (HTA)	2
BF00000046	SST44BE - Recyclage indice BE manœuvre Préparation à l'habilitation : exercice de manœuvre d'exploitation en basse tension (BT) et haute tension A (HTA)	12
BF00000105	SST110 - Formation Continue Obligatoire (FCO) des conducteurs du transport de marchandises	1
BF00000385	SST45HT - Recyclage de l'habilitation : travaux d'ordre électrique basse tension (BT) et haute tension (HT)	1
BF00000386	SST44CH - Recyclage de l'habilitation : travaux d'ordre non électrique basse & haute tension	1
BF00001477	SST45BS - Recyclage de l'habilitation : BS - HO - HOV (personnel non électricien)	2
BF00001783	SST PSC1 - Prévention et secours civiques de niveau 1	8
BF00002244	SST11E2 - Intégrer la prévention des risques psychosociaux dans le cadre de changement/évolution du travail	1
BF00002249	SST11C - Sensibilisation aux Risques Psychosociaux	1
BF00002569	SST11E1 - Intégrer la prévention des risques psychosociaux dans le cadre du management de son équipe	1
BF00002631	SST22D - Initiation aux Gestes de Premiers Secours et à l'utilisation d'un défibrillateur	3
BF00002679	SST31AB - Premier témoin incendie	1

Total		54
DFA		
SST01	Cadre juridique de la prévention en Santé Sécurité au Travail	3 agents
SST03	Organiser la politique de prévention et d'amélioration des conditions de travail	1 agent
SST06A	Devenir relais de prévention	1 agent
SST 11 A	Prévention des risques psychosociaux	3 agents
SST20	Sauveteur secouriste du travail : formation initiale	5 agents
SST21	Sauveteur secouriste du travail : formation continue	8 agents
SST 22	- Initiation aux gestes de premier secours	2 agents
SST61	Sensibilisation à la prévention des risques liés aux troubles musculo-squelettiques : définir le rôle des agents (1 jour)	1 agent
Total		24
DFA		

Annexe 2 : Le suivi des signalements SST DFA

Date	Site	Objet	Actions entreprises	Etat d'avancement
10/08/2022	Bédier EST	Problème d'ascenseur. Un agent est resté coincé dans l'ascenseur (crise de panique)	Passage des pompiers et du PC Sécurité. Un technicien de la société SERENITE est intervenu après 1 heure d'attente.	
01/08/2022	Bédier OUEST	Problème de température dans les bureaux		
03/08/2022	Bédier OUEST	Problème de température excessive au 5 ^{ème} étage.	Demande traitée par l'Antenne de Gestion Bédier (DILT)	
24/10/2022	Bédier OUEST	Problème d'ouverture de la porte principale	Demande traitée par l'Antenne de Gestion Bédier (DILT)	
28/12/2022	Bédier OUEST	La porte Principale du bâtiment est très lourde à ouvrir	Demande traitée par l'Antenne de Gestion Bédier (DILT)	Le changement de porte a eu lieu le 5 mai 2023 mais il reste encore des ajustements à prévoir.
28/12/2022	Bédier OUEST	La porte Principale du bâtiment est très lourde à ouvrir	Demande traitée par l'Antenne de Gestion Bédier (DILT)	

Annexe 3 : Le suivi des signalements SST DSIN

Date de Déclaration	Service (Lieu)	Nature de l'observation	Observations	Suites données / responsable de l'unité --- État d'avancement
29/08/2022	AIP Lobau	Impossibilité d'aération b. 22	Ecoulement des sanitaires de l'algeco de chantier installé devant les fenêtres du bureau	Canalisation réparée le 29/9, problème d'odeurs résolu
09/07/2022	AIP Lobau	Fenêtre cassée b. 24-26		Fenêtre réparée le 19/10
11/04/2022	227 rue de Bercy	Absence ventilation 6 ^{ème} étage	Aucune ventilation dans les bureaux du 6 ^{ème} étage, ni aucune aspiration par les bouches prévues à cet effet. Problème déjà signalé	
11/10/2022	227, rue de Bercy	Air froid pulsé	L'air pulsé au 7 ^{ème} étage (côté Audubon) est froid (16° ce 11 octobre). Les chauffages individuels sont donc allumés	