

## L'EPPM au bord de l'explosion !

Depuis la création de l'EPPM, la **CFTC** a régulièrement alerté la direction sur le manque d'effectifs dans les services centraux (UGD, DRH, BPRP, DST, ...).

Le *turnover* est un des marqueurs principaux de malaise et, de ce côté-là, les UGD remportent la médaille d'or. En effet, le record actuel est de **15 jours en poste puis retour à la Ville !**

La DRH « nous tranquillise » en annonçant des recrutements en cours. Dans les faits, un des nouveaux arrivants aura tenu **1 mois avant de jeter l'éponge**.

La surcharge de travail des UGD est importante, chacun.e gérant un portefeuille d'agents relevant de trois types de réglementation différents selon leur statut (vacataire, contractuel ou titulaire) ; ... dans **des locaux trop petits pour accueillir des UGD supplémentaires...**

Ces difficultés ont déjà pu causer des erreurs sur les payes, calculs de primes, fériés, dimanches.

L'année dernière la **CFTC** a demandé au BPRP de se pencher sur ce problème, mais la DRH avait balayé le sujet d'un revers de main.

2022 aura vu le départ de nombreuses personnes de l'EPPM : chefs de service et adjoints ; mais **la palme revient aux UGD : 4 d'un coup + la responsable du service !**

Les musées ne sont pas en reste : **les ASBM venu.es de musées nationaux y retournent**.

Et la cuvée 2023 pourrait être encore meilleure, puisque **le DRH et son adjointe sont partis, la responsable des relations sociales n'est toujours pas remplacée**, et dans d'autres services des départs sont déjà envisagés...

La **CFTC** demande qu'un audit sur les RPS soit mené à la direction.

Les agents de la direction doivent dénoncer leur mal-être au lieu de se murer dans le silence ! ... sinon cela perdurera.

### Votre santé passe avant tout ! Défendez là.