

Élection
CST
DEVE

Du 1^{er} au 8 décembre 2022
Je vote CFTC pour un syndicalisme constructif

Pour un syndicat qui m'écoute
et qu'on écoute !

JE VOTE CFTC



CANDIDATS CFTC POUR LE CST DE LA DEVE

- | | | | |
|----------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 01. ARHUIS Alain | 13. PERRIN Jason | 25. HASSANT Mehdi | 37. CHAMPETIER de RIBES Antoine |
| 02. BRÉAUTÉ François-Régis | 14. MORIN Nathalie | 26. COMBES Marie-Christine | 38. PALMIERI Laurent |
| 03. BOURNEUF Pascal | 15. TRUCHON-THIERRET Pascale | 27. WELFRINGER Franck | 39. FERRY Charles |
| 04. HENRI Tiphonie | 16. MARTIN Nicolas | 28. BOUTONNET Nicolas | 40. KASMI Mohamed Nordine |
| 05. THUEUX Mickaël | 17. THUEUX Jean-Michel | 29. JANNIC Béatrice | 41. MARIE ANAIS David |
| 06. GAIN François | 18. DICKO Awa | 30. FERLICOT Vincent | 42. TURINAY Yannick |
| 07. RICHE Claude | 19. KANDASSAMY Luc- Mickaël | 31. PHILIPPE Guy-Michel | 43. CINGALA-MATA Jean-Michel |
| 08. PLAZANET Daniel | 20. AUGUSTE Lise | 32. BOURNEUF Martine | 44. AMATI Arielle |
| 09. PRÉVOT Karina | 21. BENJAMIN Frantz | 33. LY Oumar | 45. GALEA Christophe |
| 10. MORTERA Mehdi | 22. DUMUR Philippe | 34. DOUCOURE Abdou | 46. THONNEL Sébastien |
| 11. JACOB Philippe | 23. LOISY Mathieu | 35. WIBAIL David | 47. BOURON Paul-Ambroise |
| 12. CHAVANNE Aurélia | 24. GRILLON Sabrina | 36. MICHEL Christian | 48. PAULIN Bruno |

Vos collègues s'engagent pour vous, votez pour eux !

1919 - 2022 : Plus de 100 ans d'actions et d'acquis sociaux

CONTACT : syndicat-cftc@paris.fr | 01.43.47.84.70
PLUS D'INFO : www.syndicat-cftc.fr



ÉLECTION DU CST DE LA DEVE du 1^{er} au 8 décembre 2022

Qu'est-ce que le CST de la DEVE ?

Le comité social territorial de la DEVE (CST) remplacera l'actuel comité technique (CT) de direction. Il comprendra aussi une formation spécialisée (formation SST) en matière de Santé, Sécurité et conditions de Travail à la place de l'actuel CHSCT. Le CST de la DEVE examinera les questions générales concernant la gestion spécifique de la direction (réorganisations, cycles, télétravail ...)

Le CST de la DEVE sera compétent ...

- Pour tous les agents : les titulaires et les contractuels de la direction,
- Sur les questions collectives de fonctionnement et de gestion des ressources humaines,
- Sur les conditions de travail ainsi que sur la santé, l'hygiène et la sécurité des agents.

Pourquoi voter ?

- Pour que les agents de la DEVE soient suffisamment représentés devant l'administration de la direction et les élus qui la suivent face aux réformes des moyens et des conditions de travail ;
- Pour opposer à l'administration des propositions qui représentent vos idées et vos valeurs ;
- Pour faire entendre votre voix, protéger votre carrière et améliorer le cadre collectif de travail.

Comment voter ?

- Attention, c'est un scrutin à un seul tour : il n'y aura pas de second tour !
- Le a lieu du 1^{er} au 8 décembre 2022, uniquement en ligne sur le site paris.neovote.com

POURQUOI VOTER POUR LA CFTC AU CST DE LA DEVE ?

Siégeant au CST de la DEVE depuis plusieurs mandats, la CFTC souhaite poursuivre pour les 4 ans à venir le combat mené pour tous les agents de la direction. Voter CFTC, c'est choisir :

- **Un syndicat qui agit concrètement pour les agents et sur les dossiers** : Entre 2018 et 2022, la CFTC a fait le choix du dialogue et des résultats dans l'intérêt concret des agents. Face aux élus et à l'administration de la DEVE, la CFTC a défendu ses positions : ajustement des cycles de travail pour le nouveau règlement sur le temps de travail, cartographie et conditions générales du télétravail, défense des conditions de travail dans le cadre du CHSCT en particulier pendant la crise du COVID...
- **Un syndicat indépendant, ouvert, constructif, humain et non catégoriel** : la CFTC agit en toute autonomie dans l'intérêt de TOUS les agents : A, B et C dans les ateliers et les bureaux.
- **Un syndicat qui va sur le terrain, qui vous écoute et qu'on écoute** : À travers l'accompagnement individuel de très nombreux agents, la CFTC a obtenu la revalorisation ou la rectification de leur situation en interpellant l'encadrement, les services, le SRH ou la direction.

NOTRE ENGAGEMENT : être à votre écoute et proche du terrain, faire entendre votre voix et vous défendre devant la direction, nous mobiliser et vous informer de façon juste et transparente.

La CFTC : toujours proposer, savoir s'opposer