



Comité technique central

6 décembre 2021

Déclaration d'ouverture de la CFTC

Monsieur le Président, Madame la Secrétaire Générale, Mesdames, Messieurs,

Encore une fois les réunions se bousculent à nos calendriers 2021 puisque nous inaugurons et terminerons cette semaine par deux comités techniques centraux et non des moindres : celui de vendredi prochain sur la création de trois nouvelles directions (Transition Écologique et Climat, Santé Publique et Solidarités) et celui d'aujourd'hui sur le **bilan social 2020**.

En octobre 2020, lors de l'examen du bilan social 2019, nous reprenions notre première réunion en présentiel après des mois de travail en distanciel. Depuis une semaine, de nouvelles annonces sur l'amplification d'une 5^{ème} vague sont préoccupantes, aussi La **CFTC** vous remercie d'avoir permis de maintenir cette réunion importante en présentiel, ce que malheureusement certaines directions n'arrivent pas ou ne souhaitent pas faire. La **CFTC** le déplore car cela nuit à la qualité du dialogue social.

Dans ce monde toujours incertain plein de signaux très divers : reprise économique mais hausse des prix et où les annonces tant politiques qu'économiques se succèdent très rapidement et engagent nos vies, l'inquiétude est présente et **plus que jamais nous attendons tous de la visibilité**.

En ce qui concerne le bilan social 2020 qui nous est aujourd'hui soumis, la **CFTC** tient d'abord à remercier l'administration pour l'importance considérable du travail qui nous est présenté. Parmi les informations que ce bilan nous apporte, certaines sont toujours aussi préoccupantes. Comme l'an dernier et déjà aussi en 2018, **la CFTC souligne la poursuite du vieillissement des agents de la Ville** : l'âge moyen des fonctionnaires se situe désormais à **47 ans et 2 mois soit 3 mois de plus qu'en 2019** (46 ans et 11 mois) soit une augmentation de 1 an et 3 mois depuis 2016 (46 ans).

La pyramide des âges inversée donne une image un peu inquiétante de cette évolution qui confirme à l'échelle globale de la Ville ce que nous constatons à travers les différents bilans sociaux des directions. **Ce vieillissement touche presque toutes les directions et la plupart des corps**. Il est préoccupant car **des tâches souvent plus nombreuses pèsent sur des agents plus âgés**. La fatigue augmente et se ressent particulièrement sur les corps techniques mais aussi sur les autres filières. Même si le nombre d'accidents du travail a fortement baissé sur 2020 (3 150 AT - 35 % par rapport à 2019) compte tenu des épisodes de confinement liés à la crise sanitaire, le taux de gravité de ceux qui se sont produits ne diminue que légèrement.



À la question du vieillissement s'ajoute aussi celle des emplois non pourvus. A fin décembre 2020, entre l'effectif budgétaire voté par le Conseil de Paris (53 005) et l'effectif réel (50 551), **l'écart est de plus de 2 450 agents (en équivalents temps plein) soit 4,63 % de l'effectif budgétaire, un chiffre en augmentation par rapport à fin 2019 (3,65 % avec 1 921 ETP).** Ces emplois non pourvus pèsent sur l'activité des directions. Comme l'an dernier, nous citerons la DEVE pour laquelle lors de la présentation du bilan social 2020 en comité technique, le 23 juin dernier, la **CFTC** constatait qu'il manquait 364 agents entre l'effectif budgétaire et l'effectif réel : plus de 11 % de l'effectif ! Ce chiffre était déjà de 1 sur 10 en 2019, la situation ne s'améliorant donc pas et pesant majoritairement dans les ateliers sur les agents de la filière ouvrière et technique. Cet exemple de la DEVE est emblématique de ce qui peut se vivre à la Ville et qui concerne aussi d'autres directions. **La question des recrutements reste donc déterminante pour les années à venir.**

Vieillesse et sous-effectifs : au regard de ces deux éléments, que compte faire la Ville ? La **CFTC** s'interroge. Compte-tenu des départs massifs qui devraient avoir lieu dans les dix ans à venir, **que choisira la Ville ? L'externalisation progressive de certaines activités** et si oui, lesquelles ? **Ou une politique de recrutement plus audacieuse mais avec quels moyens nouveaux et concrets pour accroître réellement l'attractivité et recruter des agents du niveau attendu ?** Les agents de la Ville ont besoin de perspectives : quelle est la vision de la Ville sur ses ressources humaines à 5 ans, à 10 ans ? C'est à l'exécutif de partager cela avec ses agents. Il en va de la pérennité et de la qualité du service public de notre collectivité mais aussi tout simplement du bien-être au travail de tous les agents.

La **CFTC** vous remercie de votre attention.

La CFTC aux côtés de TOUS les agents



1919- 2021 – Depuis plus de 100 ans, la CFTC, un syndicalisme constructif au service des femmes et des hommes

CFTC - 2 bis, square Georges Lesage - 75012 Paris - ☎ 01 43 47 84 70 - ✉ syndicat-cftc@paris.fr
www.cftcvdp.fr [facebook.com/cftcvdparis](https://www.facebook.com/cftcvdparis) twitter.com/cftcvdparis [instagram.com/cftcvdparis](https://www.instagram.com/cftcvdparis)